



NurSind

SEGRETERIA TERRITORIALE DI LA SPEZIA

COPERTURA ASSENZE IMPROVVISE.

Per la gestione di assenze improvvise ed imprevedibili da parte del personale impegnato all'interno dei servizi aperti h 24, al fine di garantire la continuità assistenziale ai cittadini, è richiesto il riconoscimento al personale delle professioni sanitarie di un'indennità oraria per il servizio prestato.

Premessa

Durante i vari incontri in merito alle Pronte Disponibilità,

- è stata ravvisata la necessità di fare fronte alle assenze improvvise notturne e diurne del personale turnista nelle degenze H24;
- si ritiene opportuno rimodulare l'assetto organizzativo del fuori turno ad oggi in essere;
- si liberano risorse sul fondo del disagio, non facendo gravare sullo stesso la spesa per le Pronte Disponibilità, permettendo l'utilizzo dello stesso per altri istituti contrattuali;
- si limita l'utilizzo dello straordinario;
- si favorisce lo smaltimento delle ferie

L'Organizzazione Sindacale Nursind propone che sia definito dall'Azienda un congruo ammontare di ore aggiuntive assegnato ai referenti RAP delle Professioni Sanitarie, articolato in budget dipartimentali definiti in questa fase sperimentale sulla base dello storico, per la gestione delle assenze infermieristiche non preventivate (dell'ultimo minuto) ivi comprese le assenze sia diurne che notturne.

Tale budget di ore aggiuntive consente la eliminazione di tutte le linee di Pronta Disponibilità presenti per le degenze H24 ed elimina la spesa derivante dall'erogazione delle indennità di pronta disponibilità (vincolo concreto, che assoggetta il lavoratore all'obbligo di rendersi reperibile) pari a € 20,66 unitarie.

L'istituto della Pronta Disponibilità, come disciplinato dall'art. 7 del CCNL integrativo del 2079/2001 e dalle disposizioni vigenti in materia, è utilizzato per il Dipartimento DEA.

E 'riconosciuto al personale afferente alle strutture facenti parte del suddetto dipartimento, lo stesso compenso di cui al progetto.

Gli obiettivi che tale progetto consente di conseguire sono i seguenti:

- eliminazione delle linee di pronta disponibilità, eccetto quelle relative al DEA per le quali è comunque prevista l'incentivazione aggiuntiva, riportando all'utilizzo proprio di tale istituto come definito contrattualmente;

E-mail: laspezia@nursind.it ; Casella PEC: laspezia@pec.nursind.it

Sede: Stabilimento Ospedale S.Andrea - La Spezia

Sede Amministrativa: via L.Galvani, 5 - 19126 - La Spezia

tel 0187/1471123 - cell 3498700012



NurSind

SEGRETERIA TERRITORIALE DI LA SPEZIA

- incentivazione del personale a effettuare prestazioni di ore aggiuntive conseguendo il duplice scopo: 1) garantire l'adesione alle coperture di assenze improvvisate; 2) consentire un risparmio delle risorse per tali attività imputate al Fondo contrattuale del disagio;
- prevedere una contribuzione a carico del bilancio, consentendo di liberare risorse dal Fondo disagio che possono essere utilizzate per altri istituti che sono in "sofferenza";
- riduzione delle ore di straordinario
- smaltimento e utilizzo delle ferie **su richiesta del dipendente**

Art. 1

Prestazioni ore aggiuntive

Per la gestione di assenze improvvisate ed imprevedibili da parte del personale impegnato all'interno dei servizi aperti h 24, al fine di garantire la continuità assistenziale ai cittadini, è richiesto il riconoscimento al personale delle professioni sanitarie di un'indennità oraria aggiuntiva per il servizio prestato.

Art.2

Attività aggiuntiva straordinaria

In alcun modo il presente progetto potrà essere utilizzato per la copertura di assenze prevedibili o conseguenti a carenza cronica nella dotazione organica, quindi non è assolutamente da considerarsi come strumento ordinario di programmazione del lavoro.

Art. 3

Personale ammesso alle prestazioni aggiuntive

Possono partecipare tale progetto di prestazioni ore aggiuntive tutti gli infermieri, le ostetriche e gli OSS dipendenti a tempo indeterminato e determinato presso le strutture dei vari Presidi ASL5 aperti 24 ore su 24.

Art.4

Chiamate urgenti dell'ultimo minuto

Per "chiamata urgente dell'ultimo minuto" si intende il rientro in servizio di personale al verificarsi di situazioni imprevedibili che riducono il numero degli operatori previsti nei turni.

Le chiamate "urgenti dell'ultimo minuto" possono avvenire per la copertura delle seguenti assenze:

1. malattia certificata o infortunio
2. assistenza per la malattia figli, ai sensi del Dlgs 151/01;
3. permesso per lutto;

E-mail: laspezia@nursind.it ; Casella PEC: laspezia@pec.nursind.it

Sede: Stabilimento Ospedale S.Andrea - La Spezia

Sede Amministrativa: via L.Galvani, 5 - 19126 - La Spezia

tel 0187/1471123 - cell 3498700012



NurSind

SEGRETERIA TERRITORIALE DI LA SPEZIA

L'infermiere del turno smontante è obbligato e trattenersi in servizio fino al momento dell'arrivo di altro personale reperibile ma per tale prestazione eccedente il normale orario di lavoro giornaliero d'obbligo, spetta il trattamento economico con indennità aggiuntiva .

L'adesione al presente progetto avviene su base volontaria e deve essere comunicata per iscritto dal Dipendente al proprio Coordinatore a seguito di apposito bando pubblicato dalle Professioni sanitarie. Il Dipendente può in qualsiasi momento, revocare per iscritto la propria disponibilità fermo restando che la stessa ha decorrenza immediata.

L'adesione al progetto non implica nessun obbligo per il dipendente che copre il servizio resosi vacante.

Il dipendente ha facoltà di non essere rintracciabile e può rifiutare la chiamate per propri impedimenti senza alcuna conseguenza di tipo disciplinare dandosi il carattere aggiuntivo e volontario.

Nel caso di rifiuto del chiamato vengono infatti chiamati altri lavoratori seguendo l'ordine e i criteri definiti all'art.6.

Art. 5

Modalità operative chiamata del personale

I RAP predispongono annualmente gli elenchi dipartimentali del personale che intende aderire volontariamente a tale progetto di prestazioni aggiuntive sulla base della pubblicazione di un apposito bando emanato dalle Professioni Sanitarie. Tali elenchi sono aggiornati periodicamente sulla base delle adesioni volontarie.

Gli elenchi dipartimentali sono consegnati ai coordinatori sanitari che li utilizzano per effettuare le chiamate di cui all'art. 4 procedendo in primis a chiamare il personale della Struttura Complessa dove si è verificata la criticità e in caso di indisponibilità di detto personale a contattare quello di altra Struttura Complessa più omogenea per attività, consultando l'elenco dipartimentale.

Il coordinatore sanitario può delegare per iscritto più collaboratori a effettuare le chiamate del personale in ore aggiuntive al fine di avere sempre un operatore in turno autorizzato a chiamare in caso di emergenza.

Il coordinatore sanitario o il suddetto personale abilitato devono effettuare una valutazione preliminare prima di procedere, verificando la reale necessità di sostituzione in base al numero di operatori presenti e di posti letto.

E-mail: laspezia@nursind.it ; Casella PEC: laspezia@pec.nursind.it

Sede: Stabilimento Ospedale S.Andrea - La Spezia

Sede Amministrativa: via L.Galvani, 5 - 19126 - La Spezia

tel 0187/1471123 - cell 3498700012



NurSind

SEGRETERIA TERRITORIALE DI LA SPEZIA

Art.6

Cronologia della chiamata in servizio

Il richiamo in servizio è effettuato rispettando la seguente cronologia:

- prolungamento dell'orario di lavoro, da parte di un operatore già in servizio fino ad un massimo di 12,50 ore;
- posticipo/anticipo entrata in servizio di 4 ore dell'operatore del turno antecedente/successivo fino ad un massimo di 12,50 ore;
- richiamo da permessi per aggiornamento facoltativo;
- operatori in recupero ore o riposo compensativo;
- operatore in secondo riposo o che comunque abbia usufruito delle 35 ore consecutive di riposo settimanali;
- operatori che usufruiscono del part-time assicurando con le ore di richiamo il non superamento delle ore di straordinario previste dal CCNL;
- richiamo dalle ferie su disponibilità del dipendente;

Art.7

Compensi ore aggiuntive

Per ogni turno intero o frazionato effettuato dal dipendente, a seguito di copertura del servizio l'Azienda corrisponderà:

-€ 30 l'ora per copertura dell'intero turno per il personale infermieristico/ostetriche secondo i massimali di cui all'art. 4;

-€ 15 l'ora per copertura dell'intero turno per il personale di supporto O.S.S secondo i massimali di cui all'art. 4;

I corrispettivi annui riconosciuti al personale sarebbero €48.600,00 imputati al bilancio aziendale (tale stima si basa sull'andamento storico delle chiamate in PD del 2017) con un risparmio sul fondo di € 36.675,84.

Con la compartecipazione dell'azienda al 50% si risparmierebbe sul fondo € 57.975,84

La spesa del progetto infatti potrebbe gravare per intero sul bilancio aziendale, ma libera risorse dei fondi aziendali tali da poter prevedere anche il suo parziale utilizzo.

Art.8

Rendiconto

Entro il mese di gennaio dell'anno successivo al progetto, il Referente RAP presenta la rendicontazione con relazione illustrativa sulle risorse aggiuntive effettivamente utilizzate in relazione alle chiamate urgenti di cui al presente progetto

E-mail: laspezia@nursind.it ; Casella PEC: laspezia@pec.nursind.it

Sede: [Stabilimento Ospedale S.Andrea - La Spezia](#)

Sede Amministrativa: [via L.Galvani, 5 - 19126 - La Spezia](#)

tel 0187/1471123 - cell 3498700012



NurSind

SEGRETERIA TERRITORIALE DI LA SPEZIA

Art.9

Orario aggiuntivo

L'orario aggiuntivo non si configura come lavoro straordinario come definito dai CCNNLL in materia. Ai fini del computo dell'orario di lavoro potranno essere remunerate le ore in prestazione aggiuntiva qualora sia già coperto il debito orario mensile del lavoro istituzionale.

Art.10

Liquidazione ore aggiuntive

L'erogazione in busta paga delle ore aggiuntive deve avvenire il secondo mese dopo l'effettuazione del servizio lavorativo da parte della S.C. gestione Risorse Umane sulla base dei rendiconti presentati dalla Struttura Professioni Sanitarie.

Art. 11

Timbrature

Le ore aggiuntive di tale progetto devono essere timbrate dal dipendente con apposito codicesia in entrata che in uscita. Nella fattispecie di prolungamento in servizio si utilizza tale codice soltanto in uscita ed è cura del coordinatore regolare successivamente la timbratura di inizio servizio al fine di far figurare correttamente il tempo delle prestazioni in ore aggiuntive.

Art.12

Norma Finale

Il presente progetto ha carattere sperimentale ed ha una decorrenza dalall e avviene nel rispetto della legge 161/2014 e delle altre disposizioni integrative sui turni e riposi del personale.

E-mail: laspezia@nursind.it ; Casella PEC: laspezia@pec.nursind.it

Sede: Stabilimento Ospedale S.Andrea - La Spezia

Sede Amministrativa: via L.Galvani, 5 - 19126 - La Spezia

tel 0187/1471123 - cell 3498700012



NurSind

SEGRETERIA TERRITORIALE DI LA SPEZIA

RIMODULAZIONE FUORI TURNO/TDR

Attualmente è prevista un'organizzazione per la quale ogni 35 giorni un turno infermieristico va per una settimana in fuori turno. **Nell'unico documento reperibile elaborato nel marzo 2013 dai componenti la Struttura Professioni Sanitarie ASL5 e il Gruppo Di Lavoro Tecnico Dei Componenti la RSU dell'Azienda** si predispose un modello di F.T attualmente comunque non applicato, ma monopolizzato da Rap e Coordinatori che non garantisce affatto agli infermieri turnisti opportuna dignità, possibilità organizzativa della vita privata e il diritto di usufruire delle ferie come previsto dal CCNL.

Vediamo nel dettaglio: Il turno infermieristico è generalmente costituito da due unità (in alcuni reparti 3) e durante il tdr una unità infermiere lavora e l'altra no.

L'UNITÀ INFERMIERE CHE LAVORA DEVE:

- In Turno, programmato secondo il modello turno in 5° per sostituzione all'interno della propria struttura o dipartimento di appartenenza (malattie, Leggi 104, infortuni e giorni di aggiornamento o per Congedi Straordinari)
- nella fascia oraria diurna – M/P(Mattina;Pomeriggio) per implementazione del turno a seguito di particolari carichi di lavoro all'interno della propria area di appartenenza

A suo discapito e illecitamente

- in mancanza di copertura come sopra, viene considerata in DISPONIBILITÀ, ciò vuol dire a disposizione dell'azienda che lo può chiamare per coprire le assenze dell'ultimo minuto senza però retribuire una pronta disponibilità che in questo caso si configura.
- Non gli viene data la possibilità di conoscere il suo turno in opposizione alla corte costituzionale che si è espressa in CASSAZIONE con sentenza del 21 maggio 2008, n. 14668 affermando che I TURNI DI LAVORO DEVONO ESSERE COMUNICATI CON CONGRUO ANTICIPO per consentire ai dipendenti la programmazione del tempo libero
- Generalmente conclude il mese andando in debito orario pur lavorando quasi tutti i giorni

L'UNITÀ CHE NON LAVORA VA IN DEBITO ORARIO E QUINDI IN FERIE PROGRAMMATE (?????) IN PRATICA OBBLIGATO A PRENDERE FERIE!

E-mail: laspezia@nursind.it ; Casella PEC: laspezia@pec.nursind.it

Sede: [Stabilimento Ospedale S.Andrea - La Spezia](#)

Sede Amministrativa: [via L.Galvani, 5 - 19126 - La Spezia](#)

tel 0187/1471123 - cell 3498700012



NurSind

SEGRETERIA TERRITORIALE DI LA SPEZIA

LA RIMODULAZIONE PREVEDE CHE:

- le chiamate dell'ultimo minuto vengano coperte dal pool di volontari e l'unità in tdr non deve essere più utilizzata per questo
- **previo briefing trimestrale con coordinatore e infermieri,**
le due unità in tdr lavorano entrambe e possono coprire le ferie richieste dai lavoratori e le assenze programmate tipo malattie di 3 o 4 gironi, 104 corsi di aggiornamento ecc (non gravidanze ne aspettative di qualsiasi tipo) o eventualmente andare loro stessi in ferie se possibile o richiesto.

Ciò vuol dire che ogni lavoratore conoscerà il suo turno e che potrà chiedere le ferie in qualsiasi momento perché avrà il tdr a copertura.